

# Infodienst Landwirtschaft 3/2013

Außenstelle Pirna



# Richtlinie Hochwasserschäden 2013

Das Hochwasser 2013 hat auch in der sächsischen Land- und Forstwirtschaft große Schäden verursacht. Anträge nach der Richtlinie Hochwasserschäden 2013 können bei der Sächsischen Aufbaubank (SAB), Pirnaische Straße 9, 01069 Dresden gestellt werden. Die entsprechenden Hinweise, Merkblätter und Antragsformulare finden Sie unter [www.sab.sachsen.de/de/hochwasser\\_2013/hochwasser\\_2013.jsp](http://www.sab.sachsen.de/de/hochwasser_2013/hochwasser_2013.jsp).

## **Ansprechpartner SAB:**

Telefon: 0351 4910-4966  
(Infohotline Hochwasser)

## **Ansprechpartner LfULG:**

Zuständige Außenstelle

## **Ansprechpartner SMUL:**

Thomas Eichler

Telefon: 0351 564-2387

E-Mail: [thomas.eichler@smul.sachsen.de](mailto:thomas.eichler@smul.sachsen.de)

Bitte berücksichtigen Sie – sofern nicht bereits erfolgt – für die Schadenserfassung folgende Empfehlungen:

- Listen Sie alle Schäden vollständig auf.
- Dokumentieren Sie die Schäden sorgfältig (Film, Foto, Zeugen, Skizzen, Karten, Rechnungen).
- Schätzen Sie die voraussichtliche Schadenshöhe, ggf. durch Hinzuziehen eines unabhängigen Sachverständigen.
- Denken Sie vor der Wiederherstellung von Flächen an die Beweissicherung.

Spezielle Informationen für Landwirtschaft und Gartenbau zum Hochwasser 2013 sind unter <http://www.landwirtschaft.sachsen.de/landwirtschaft/29909.htm> verfügbar.

## Neuer Tarifvertrag in der Landwirtschaft

Der im April 2013 abgeschlossene Tarifvertrag erhöht die Ausbildungsvergütungen in den Berufen Landwirt/in, Landwirtschaftswwerker/in, Tierwirt/in aller Fachrichtungen, Pferdewirt/in, Fischwirt/in und Fachkraft Agrarservice. Er trat rückwirkend zum 1. März in Kraft.

Bei bestehenden Ausbildungsverträgen sind daher Änderungsverträge mit den neuen Vergütungen abzuschließen. Eine Kopie des Änderungsvertrages ist über den zuständigen Bildungsberater an das LfULG/Referat Berufsbildung zu senden. Bei abgeschlossenen Verträgen, die noch nicht im LfULG/Referat Berufsbildung eingereicht wurden, ist die Änderung auf dem bestehenden Vertrag zu dokumentieren und ebenfalls über den zuständigen Bildungsberater im LfULG einzureichen. Generell gilt: In Ausbildungsverträgen dürfen die tariflichen Regelungen um maximal 20 Prozent unterschritten werden. Sofern die Verträge korrekt abgeschlossen sind, werden sie in das Verzeichnis der Ausbildungsverhältnisse eingetragen.

### **Angemessene Bruttovergütung (Tarifvertrag vom 12.04.2013):**

	ab 01.03.2013 (EUR/Monat)	ab 01.09.2014 (EUR/Monat)
1. Ausbildungsjahr	510,00	560,00
2. Ausbildungsjahr	550,00	600,00
3. Ausbildungsjahr	600,00	660,00

## **Ansprechpartner LfULG:**

Katja Zschaage

Telefon: 0351 8928-3406

E-Mail: [katja.zschaage@smul.sachsen.de](mailto:katja.zschaage@smul.sachsen.de)

Weitere Informationen zum Ausfüllen eines Ausbildungsvertrages sind in den entsprechenden Merkblättern auf den Seiten der Grünen Berufe in Sachsen unter <http://www.smul.sachsen.de/bildung/> zu finden.

## Rechtliche Änderungen in der Tierhaltung

### **Novellierung Geflügelpest-Verordnung**

Nach der ersten Verordnung zur Änderung der Geflügelpestverordnung gilt in Deutschland die Freilandhaltung von Geflügel wieder als Regelhaltung. Die bisher geltende Aufstallungspflicht ist aufgehoben. Den zuständigen Behörden verbleibt jedoch die Möglichkeit, auf der Grundlage einer Risikobewertung die Aufstallung regional anzuordnen. Bislang war die Freilandhaltung von Geflügel nur auf der Basis amtlicher Ausnahmegenehmigungen möglich.

Geflügelhalter sollten jedoch, unabhängig von der geänderten Rechtslage, unbedingt auf eine seuchenhygienische Absicherung der Bestände achten.

Nähere Informationen im Internet unter:

[www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/geflpestschtv/gesamt.pdf](http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/geflpestschtv/gesamt.pdf)

### **Tiergesundheitsgesetz veröffentlicht**

Das Gesetz zur Vorbeugung vor und Bekämpfung von Tierseuchen (Tiergesundheitsgesetz – TierGesG) vom 22. Mai 2013 ist im Bundesgesetzblatt vom 27. Mai 2013 verkündet worden und wird das geltende Tierseuchengesetz ablösen.

Das Tiergesundheitsgesetz tritt am 1. Mai 2014 in Kraft. Bis dahin gilt das Tierseuchengesetz weiter. Ermächtigungen zum Erlass von Rechtsverordnungen treten allerdings am Tag nach der Verkündung (BGBl. I S. 1324) in Kraft (28. Mai 2013).

Im Hinblick auf die Bekämpfung von Tierseuchen wurden die bewährten Vorschriften grundsätzlich übernommen, darüber hinaus wird verstärkt auf Prävention gesetzt.

Das Tiergesundheitsgesetz enthält eine Reihe von neuen Regelungen zum vorbeugenden Schutz vor Tierseuchen, deren Bekämpfung und zur Verbesserung der Überwachung. So wird zum Beispiel der Personenkreis erweitert, der eine anzeigepflichtige Tierseuche anzeigen muss. Das sind neben den Amtsveterinären künftig zum Beispiel auch Tiergesundheitsaufseher, Veterinäringenieure, amtliche Fachassistenten und Bienensachverständige.

Zudem wird ein rechtlicher Rahmen geschaffen, neben der Bekämpfung von Tierseuchen auch vorbeugend tätig zu werden, zum Beispiel durch eigenbetriebliche Kontrollen oder verpflichtende hygienische Maßnahmen. Eine weitere neue Rechtsgrundlage ermöglicht künftig ein Monitoring über den Gesundheitsstatus von Tieren: Durch die Untersuchung repräsentativer Proben können damit Gefahren für die Tiergesundheit frühzeitig erkannt werden. Außerdem können die zuständigen Behörden künftig Schutzgebiete einrichten. Das sind Gebiete, die überwiegend frei sind von bestimmten Tierseuchen und in die Tiere nur mit nachgewiesenem entsprechenden Gesundheitsstatus verbracht werden dürfen.

Quelle und weitere Informationen:

[www.bmelv.de/SharedDocs/Standardartikel/Landwirtschaft/Tier/Tiergesundheit/Tiergesundheitsgesetz.html](http://www.bmelv.de/SharedDocs/Standardartikel/Landwirtschaft/Tier/Tiergesundheit/Tiergesundheitsgesetz.html).

#### **Ansprechpartner:**

*Lebensmittelüberwachungs- und Veterinärämter der Landkreise*

#### **Ansprechpartner SMUL:**

*Dr. Michael Richter*

*Telefon: 0351 564-2355*

*E-Mail: michael.richter@smul.sachsen.de*

## **Informationsmaterial zur „Ergebnisorientierten Honorierung artenreichen Grünlandes“**

Für die zukünftige Förderperiode der EU (2014/15–2020) wird in Sachsen eine neue Fördermaßnahme zur Erhaltung wertvoller Wiesen und Weiden – die „Ergebnisorientierte Honorierung artenreichen Grünlandes“ (s. Infodienst 02/2013) angeboten. Dazu liegen nun zwei Informationsmaterialien vor: Die Broschüre „Artenreiches Grünland in Sachsen – Bestimmungshilfe für die Kennarten“ stellt die Maßnahme vor und erläutert die Methode zur Beurteilung des Grünlandschlages. Anhand von Kurzbeschreibungen, Fotos und Zeichnungen werden alle Kennarten bzw. Kennartengruppen vorgestellt, die für die Förderfähigkeit artenreichen Grünlandes in Sachsen relevant sind.

Ergänzt wird die Broschüre durch den Kennartenfächer in Spielkarten-Format, in dem die Arten in Kurzform dargestellt sind. Durch sein handliches Format eignet er sich für die schnelle Bestimmung der Kennarten vor Ort.

Die Informationsmaterialien liegen bei allen Außenstellen aus und können auch über den Zentralen Broschürenversand der Sächsischen Staatsregierung bezogen bzw. als PDF heruntergeladen werden: [www.publikationen.sachsen.de](http://www.publikationen.sachsen.de); Telefon: 0351 2103-671; E-Mail: [publikationen@sachsen.de](mailto:publikationen@sachsen.de).

#### **Ansprechpartner LfULG:**

*Zuständige Außenstelle*

*Für fachliche Fragen:*

*Ronny Goldberg*

*Telefon: 03731 294-2304*

*E-Mail: ronny.goldberg@smul.sachsen.de*

*Dr. Stefan Kesting*

*Telefon: 037439 742-29*

*E-Mail: stefan.kesting@smul.sachsen.de*

## **Befragungsergebnisse zum Berufsnachwuchs**

Zum Thema „Berufsnachwuchs im Agrarbereich in Sachsen“ führte das LfULG im Jahr 2012 eine Befragung von Unternehmen der Branche sowie von Auszubildenden und Studenten landwirtschaftlicher Studienrichtungen durch. Für die Rückmeldungen gilt allen beteiligten Betrieben, Auszubildenden und Studenten ein herzlicher Dank. Im Folgenden ausgewählte Ergebnisse:

In Sachsen waren 2010 in landwirtschaftlichen Unternehmen über 30.000 Arbeitskräfte beschäftigt. Mehr als ein Viertel der ständig Beschäftigten war 2010 bereits über 55 Jahre alt, knapp 30 % waren zwischen 45 und 55 Jahre alt. Bis zum Jahr 2020 muss daher mit einem altersbedingten Ausscheiden jeder vierten Arbeitskraft gerechnet werden. Zusätzlich werden über ein Drittel der landwirtschaftlichen Führungskräfte in den nächsten zehn Jahren planmäßig in den Ruhestand gehen. Insgesamt scheidet in Landwirtschaft und Gartenbau bis 2020 knapp 6.450 Beschäftigte aus dem Berufsleben aus.

Durch Rationalisierungen und Betriebsaufgaben wird sich der Arbeitskräftebedarf bis 2020 um ca. 9 % verringern. Um den Bedarf zu decken, müssen in den nächsten Jahren jährlich etwa 460 landwirtschaftliche und 65 gartenbauliche Ausbildungen (Lehrausbildungen und Studium) neu begonnen werden. In den landwirtschaftlichen Berufen wurde im Mittel der letzten Jahre zwar der Bedarf an Fachhoch- und Hochschulstudenten gedeckt, der Bedarf an neuen Lehrausbildungsverhältnissen konnte jedoch nur zu knapp 75 % bedient werden.

Im laufenden ersten Lehrjahr sind beim LfULG insgesamt (ohne Forstwirte) ca. 13 % weniger Ausbildungsverträge (663) als im Vorjahr (758) registriert. Ausbildungsbetriebe sollten sich deshalb schon jetzt um neue Lehrverträge für das kommende Ausbildungsjahr bemühen.

Hinsichtlich der Berufsausbildung wurde von der Mehrzahl der Unternehmen eine stärkere Einflussnahme auf die persönliche Entwicklung der Auszubildenden durch die Schule gefordert. Verbesserungen in der praktischen überbetrieblichen Ausbildung (ÜbA) sowie in der fachtheoretischen Ausbildung in den Berufsschulen wurden ebenfalls von etwa einem Fünftel der Betriebe gewünscht. Die Betriebsleiter führten über 20 Kriterien zur Verbesserung der betrieblichen Lehrausbildung auf. Am häufigsten wurden dabei der zeitliche Aufwand der Ausbildung (mehr Zeit für Ausbildung nehmen; höhere Intensität der Betreuung) und die bessere Einbeziehung der Auszubildenden in den Betrieb genannt (qualifiziertere Aufgaben erteilen, Verantwortung übertragen, stärker in Produktionsprozess eingliedern, selbständigeres Arbeiten).

Die Auszubildenden schätzten die Verbesserungsmöglichkeiten der betrieblichen Ausbildung ähnlich ein wie die Betriebsleiter. Der Hauptgrund für unzufriedene Lehrlinge ist das Empfinden, dass die Ausbilder zu wenig Zeit haben bzw. investieren. Dies wird begleitet von „unzureichender Anleitung“, „zu eintönige Arbeiten“ sowie allgemeinen Schwierigkeiten im Betrieb (Unzufriedenheit und Arbeitszeit).

Die vollständigen Ergebnisse wurden in der Schriftenreihe, Heft 5/2013 „Untersuchung zum Berufsnachwuchs im Agrarbereich“ im Internet veröffentlicht: <https://publikationen.sachsen.de/bdb/artikel/18450>

#### **Ansprechpartner LfULG:**

*Tobias Pohl*

*Telefon: 0351 2612-2502*

*E-Mail: tobias.pohl@smul.sachsen.de*

*Eva-Maria Neumann*

*Telefon: 0351 2612-2514*

*E-Mail:*

*eva-maria.neumann@smul.sachsen.de*

*Robby Oehme*

*Telefon: 0351 8928-3415*

*E-Mail: robby.oehme@smul.sachsen.de*

## **Fortbildungslehrgang Schaf- und Ziegenhaltung**

In der Fachschule Großenhain des LfULG wird ab Anfang September ein neuer Lehrgang zur fachlichen Qualifikation in der Schaf- und Ziegenhaltung angeboten. Der Unterricht ist vor allem zur Vorbereitung auf die Schäfermeisterprüfung ausgerichtet, kann aber auch für die externe Facharbeiterprüfung oder als Fortbildungsmöglichkeit ohne Prüfungsabsichten (Zertifikat zur Lehrgangsteilnahme) besucht werden.

Der Lehrgang findet in zwei Herbst-/Wintersemestern 2013 und 2014 im Lehr- und Versuchsgut Köllitsch (Fachtheorie und Praxis) und in Großenhain (wirtschaftlich-rechtlicher Teil sowie Berufsausbildung und Mitarbeiterführung) statt. Aufgrund der langen Anreisewege vieler Interessenten wird der Lehrgang von September bis Dezember an zwei Tagen pro Woche mit der Möglichkeit der Übernachtung im Lehrlingswohnheim Köllitsch durchgeführt. Vorgesehen sind auch Schulungstage für die praktischen Fertigkeiten.

#### **Ansprechpartner im LfULG:**

*Carola Förster*

*Telefon: 03522 311-404*

*oder 034222 46-2109*

*Mobil: 01522-2935669*

*E-Mail: carola.foerster@smul.sachsen.de*

	<b>Inhalt</b>	<b>Abschlussmöglichkeit</b>
<b>Teil 1</b>	Grundlagenwissen Fachtheorie und Praxis: ■ Schafzucht und Tiergesundheit ■ Praxistage zu Produkten und Vermarktung ■ Grünlandbewirtschaftung, Landschaftspflege und Fütterung ■ Haltungsverfahren, Technik und Herdenmanagement	Zertifikat zur Teilnahme; externe Facharbeiterprüfung
<b>Teil 2</b>	Betriebsleitertätigkeit: ■ Rechnungswesen und Wirtschaftslehre, Betriebsbeurteilung ■ Steuer und Versicherung ■ Agrarpolitik und Recht	Zertifikat zur Teilnahme; Teilbereich zur Meisterprüfung
<b>Teil 3</b>	Berufsausbildung und Mitarbeiterführung: ■ Berufsausbildung und Mitarbeiterführung	Teilbereich zur Meisterprüfung

# Neue Veröffentlichungen des LfULG und des SMUL

## Schriftenreihe (pdf-Dokumente)

- Arbeitskräfte in der Land- und Ernährungswirtschaft (Heft 4/2013)
- Untersuchung zum Berufsnachwuchs im Agrarbereich (Heft 5/2013)
- Analyse der Zuchtpopulation des Deutschen Sportpferdes (Heft 6/2013)
- Verbesserung der Lagerqualität von Äpfeln (Heft 7/2013)
- Alternative elektronische Tierkennzeichnung (Heft 8/2013)
- Verbesserung der P-Effizienz im Pflanzenbau (Heft 9/2013)
- Automatische Melksysteme in Sachsen (Heft 10/2013)
- Apfelanbau unter Hagelnetz (Heft 11/2013)

Detaillierte Informationen unter:  
[www.publikationen.sachsen.de](http://www.publikationen.sachsen.de)

## Broschüren/Faltblätter

- Hinweise zum sachkundigen Pflanzenschutz im Zierpflanzenbau 2013
- Artenreiches Grünland in Sachsen
- Rote Liste und Artenliste Sachsens - Farn- und Samenpflanzen
- Schutz von Bäumen und Sträuchern in Sachsen

**Ansprechpartner LfULG:**  
 Anne-Christin Matthies-Umhau  
 Telefon: 0351 2612-9104  
 E-Mail:  
[anne-christin.matthies@smul.sachsen.de](mailto:anne-christin.matthies@smul.sachsen.de)

## Veranstaltungen des LfULG von August bis September

Datum	Thema	Ort
23.08.13	Versuchsfeldbegehung Buschbohnen	LfULG, Abteilung Gartenbau, Lohmener Straße 12, 01326 Dresden-Pillnitz
26.08.13 – 30.08.13	DLG-Herdenmanager Rind	Lehr- und Versuchsgut, Am Park 3, 04886 Köllitsch
28.08.13	Fachveranstaltung Energiepflanzen	Vereinshaus »Narrenklause«, Falkenberger Straße 10, 04880 Trossin
29.08.13	Schulung für Häckslerfahrer	Lehr- und Versuchsgut, Am Park 3, 04886 Köllitsch
03.09.13	Versuchsfeldbegehung Kernobst	LfULG, Abteilung Gartenbau, Lohmener Str. 12, 01326 Dresden-Pillnitz
04.09.13	Workshop Stoppelbearbeitung	Lehr- und Versuchsgut, Am Park 3, 04886 Köllitsch
06.09.13	Pillnitzer Rosentag	Fachschulen für Agrartechnik und Gartenbau, Söbrigener Straße 3a, 01326 Dresden-Pillnitz
07.09.13; 09:30 Uhr	Praxistag für Kaninchenhalter »Futter und Fütterung – wichtige Komplexe für die erfolgreiche Kaninchenzucht«	LfULG, Abteilung Tierische Erzeugung, Am Park 3, 04886 Köllitsch
10.09.13	Fachveranstaltung Qualitätsgetreide	Groitzscher Hof, Zum Kalkwerk 3, 01665 Triebischtal OT Groitzsch
11.09.13	Ökofeldtag und Flurschau	Lehr- und Versuchsgut, Am Park 3, 04886 Köllitsch
20.09.13 – 21.09.13	Sachkundelehrgang Pferdehaltung (Teil I)	Hauptgestüt Graditz, Dorfstraße 54–56, 04860 Torgau OT Graditz
24.09.13; 13:00 Uhr	20. Sächsischer Geflügeltag	Landgasthof Deuben, Leipziger Straße 65, 04828 Deuben
25.09.13- 26.09.13	Praktikerseminar Biogas für Anlagenfahrer (Teil I)	Lehr- und Versuchsgut, Am Park 3, 04886 Köllitsch
28.09.13	Sächsischer Fleischrindtag	wird noch bekannt gegeben
28.09.13	Europäische Vogelschutzgebiete in Sachsen – Monitoring und Management	Haus der Tausend Teiche, Dorfstraße 29, 02694 Gutttau OT Wartha

**Ansprechpartner für Weiterbildungen in Köllitsch:**  
 Viola Schlegel  
 Telefon: 034222 46-2622  
 E-Mail: [viola.schlegel@smul.sachsen.de](mailto:viola.schlegel@smul.sachsen.de)

**Ansprechpartner für alle Veranstaltungen:**  
 Ramona Scheinert  
 Telefon: 0351 2612-9106  
 E-Mail:  
[ramona.scheinert@smul.sachsen.de](mailto:ramona.scheinert@smul.sachsen.de)  
 Detaillierte Informationen unter  
[www.smul.sachsen.de/vplan](http://www.smul.sachsen.de/vplan)

# Außenstelle Pirna

## Mitwirkungspflichten des Betriebsinhabers bei der Vor-Ort-Kontrolle

Mit dem Agrarförderantrag hat der Antragsteller Folgendes zur Kenntnis genommen:

### Verpflichtungen und Erklärungen

Mir ist bekannt, dass

ein Antrag abgelehnt wird, wenn eine Kontrolle vor Ort durch den Betriebsinhaber oder seinen Vertreter unmöglich gemacht wird (Art. 26 der VO [EG] Nr. 1122/2009 der Kommission vom 29. Oktober 2009 mit Durchführungsbestimmungen).

Ich verpflichte mich,

- dem beauftragten Kontrollpersonal die Feldstücke/Schläge vor Ort zu bezeichnen und es auf diese zu begleiten (persönlich oder durch einen Vertreter). Die Flächen müssen bei Vor-Ort-Kontrollen eindeutig identifiziert werden können. Ist eine Flächenabgrenzung vor Ort anhand natürlicher Gegebenheiten nicht möglich, müssen Hilfsmittel eingesetzt werden (künstliche Markierung, z. B. durch Pflöcke). Ich räume dem Kontrollpersonal das Betretungsrecht und eine angemessene Verweildauer auf den Grundstücken sowie in den Betriebs- und Geschäftsräumen ein.
- sämtliche Angaben im Antrag und in den Anlagen mit geeigneten Unterlagen bei Kontrollen auf Verlangen nachzuweisen. Die Nachweise müssen, soweit möglich, bereits zum Zeitpunkt der Antragstellung vorliegen.

Ein Betriebsinhaber verhindert eine wirksame Vor-Ort-Kontrolle, wenn er oder sein Vertreter etwa wegen Abwesenheit u. a. keine Auskünfte erteilen, keine Einsicht in Unterlagen gewähren oder die erforderliche Unterstützung nicht gewähren kann. Es liegt im Verantwortungsbereich des Betriebsinhabers, dass er oder sein Vertreter zum Zwecke der Durchführung einer Kontrolle stets erreichbar ist und zur Verfügung steht. Er hat hierzu entsprechende Vorsorge zu treffen.

## Was muss bei einer CC-Kontrolle vorliegen?

Aufzeichnungen (am besten schlagbezogen) zu

### Nitratrichtlinie

- $N_{\min}$ -Richtwerte oder Empfehlungen für das aktuelle Jahr
- Faustzahlen Wirtschaftsdünger (z. B. Broschüre „Umsetzung der Düngeverordnung – Hinweise und Richtwerte für die Praxis“)
- Lieferscheine bei eventueller Aufnahme/Abgabe von Wirtschaftsdüngern
- Lieferscheine mit Analyseergebnissen (Warendeklaration) bei Aufnahme von Biogasgülle, Kompost, Klärschlamm
- vollständiger und richtiger Nährstoffvergleich (sofern für den Betrieb auf Grund seiner Größe und/oder Tierhaltung ein NV erforderlich)
- Angaben zu den Lagerbehältern flüssiger Wirtschaftsdünger (z. B. Bauunterlagen)

### ELER (Ausgleichszulage benachteiligtes Gebiet, AUW)

- gültige Bodenuntersuchungsergebnisse auf Phosphor max. sechs Jahre alt für Schläge ab 1 ha
- Nährstoffvergleich
- Faustzahlen Wirtschaftsdünger (z. B. Broschüre „Umsetzung der Düngeverordnung – Hinweise und Richtwerte für die Praxis“)

### Erhaltung der organischen Substanz im Boden und Schutz der Bodenstruktur

- Anbauverhältnis von mindestens drei Kulturen mit je mind. 15 % Flächenanteil – oder Anbau nachfolgender Kulturen mit positiver Veränderung des Humushaushaltes auf Ackerflächen:
  - Eiweißpflanzen (Ackerbohnen, Erbsen, Lupinen) zur Körnernutzung
  - Ölsaaten (Raps, Sonnenblumen) nur zur Körnernutzung
  - Mais ausschließlich zur Kolben- bzw. Körnernutzung
  - Ackerflächenstilllegung (Code 591)
  - Mehrjähriges Ackerfutter (Klee, Klee gras, Luzerne, Acker gras rein oder als Gemische)
  - Grünbrache
- Alternative 1: Jährliche Humusbilanz im Betrieb (bis 31. März danach)
- Alternative 2: Bodenhumusuntersuchung alle sechs Jahre (> 1,0 ha Schlag)

### Pflanzenschutzrichtlinie

- Sachkundenachweis bzw. Ausbildungsnachweis
- zugelassene Feldspritze (Plakette, Untersuchungsergebnis)
- zeitnahe Aufzeichnungen über angewendete Pflanzenschutzmittel (mind. zwei Jahre nach Ablauf des Aufzeichnungsjahres aufbewahren)
- erforderliche Aufzeichnungen:
  - Flächenbezeichnung
  - Datum der Anwendung
  - Kultur
  - Pflanzenschutzmittel
  - Aufwandmenge
  - Name des Anwenders

### FFH- und Vogelschutzrichtlinie

- Genehmigung oder Anzeige einer Baumaßnahme im FFH- oder Vogelschutzgebiet
- Nachweis für die erfüllten Nebenbestimmungen

### Zusätzlich beim Vogelschutz:

- Genehmigung des Landkreises (UNB) zur Entfernung eines Landschaftselementes

#### Ansprechpartner:

Dirk Gersten  
 Telefon: 03501 7996-42  
 E-Mail: dirk.gersten@smul.sachsen.de

## Ausbildungsverhältnisse „Grüne Berufe“

Der allgemeine Trend einer rückläufigen Anzahl von Auszubildenden im Agrarbereich ist auch im Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge vorzufinden. Für das kommende Ausbildungsjahr wird ein leichter Anstieg der Auszubildenden im Bereich Landwirtschaft erwartet. Im Bereich Hauswirtschaft und Gartenbau ist es schwieriger, den Bedarf an ausgebildeten Fachkräften zu decken.

#### Ansprechpartner:

Helga Gottwald  
 Landratsamt Sächsische Schweiz-Osterzgebirge  
 Telefon: 03501 515-3234  
 E-Mail: helga.gottwald@landratsamt-pirna.de

Ausbildungsverhältnisse „Grüne Berufe“ im Landkreis				
Lehrjahr	Landwirtschaft	Hauswirtschaft	Gartenbau	Summe im Lehrjahr
2007/2008	108	213	121	442
2008/2009	106	237	100	443
2009/2010	106	149	81	336
2010/2011	103	84	66	253
2011/2012	103	40	47	190
2012/2013	74	23	48	145

## Förderfähigkeit nach Extremwettersituationen

Im Mai/Juni waren auch im Bereich der Außenstelle Pirna landwirtschaftliche Flächen von verschiedenen Extremwetterereignissen betroffen. Die Erfahrungen der letzten Wochen haben uns gezeigt, dass nicht in jedem Fall Klarheit über den fördertechnischen Umgang mit geschädigten Flächen besteht. Diese Hinweise sollen bei möglichen, zukünftigen Ereignissen helfen.

**Ansprechpartner:**

Andrea Günther

Telefon: 03501 7996-22

E-Mail:

andrea.guenther@smul.sachsen.de



Auf einer in der Agrarförderung beantragten und von einer Schädigung betroffenen Fläche kann es zu einem materiellen Schaden (Vernichtung der Feldfrucht, Ablagerungen, Erdrutsch ...) kommen, der finanziell (Versicherung, Sonderbeihilfen ...) abgegolten werden kann und zum Verlust der Beihilfefähigkeit der Flächen führen, die jedoch beim Vorliegen höherer Gewalt erhalten bleiben kann.

Für die zum 15. Mai beantragten Flächen muss der Beihilfefähigkeitsstatus im gesamten Kalenderjahr erhalten bleiben.

Fälle, die als höhere Gewalt und außergewöhnliche Umstände anerkannt werden sollen, sind mit den entsprechenden Nachweisen (Bilder, Bescheinigung Feuerwehr, Gutachten ...) innerhalb von zehn Arbeitstagen (Arbeitstag = Montag bis Freitag) nach dem Zeitpunkt, ab dem der Betriebsinhaber hierzu in der Lage ist, schriftlich in der Außenstelle des LfULG mitzuteilen.

Konnte ein Betriebsinhaber infolge höherer Gewalt oder außergewöhnlicher Umstände seinen Verpflichtungen im Rahmen der betreffenden Beihilferegelung nicht nachkommen, so bleibt der Beihilfeanspruch bestehen.

Wird eine Beeinträchtigung der Beihilfefähigkeit nicht angezeigt, so wird diese Feststellung im folgenden Verfahren als Verstoß gewertet. Die Beihilfefähigkeit bleibt nur erhalten, wenn ein von der Außenstelle anerkannter Fall höherer Gewalt vorliegt.

**Herausgeber:**

Sächsisches Landesamt für Umwelt, Landwirtschaft und Geologie  
Pillnitzer Platz 3, 01326 Dresden, www.smul.sachsen.de/lfulg

**Redaktion:**

Sächsisches Landesamt für Umwelt, Landwirtschaft und Geologie  
*Überregionaler Teil:*

Referat Grundsatzangelegenheiten, Öffentlichkeitsarbeit

Anne-Christin Matthies-Umhau, Telefon: +49 351 2612-9104, Telefax: +49 351 2612-2099,

E-Mail: anne-christin.matthies@smul.sachsen.de

*Regionalteil:*

Außenstelle Pirna

Krietzschwitzer Straße 20, 01796 Pirna

Udo Heilmann, Telefon: +49 3501 7996-15, Telefax: +49 3501 7996-19, E-Mail: Udo.Heilmann@smul.sachsen.de

**Titelfoto:**

Roland Kohls

**Gestaltung und Satz:**

Löbnitz-Druck GmbH

**Druck:**

Löbnitz-Druck GmbH

**Redaktionsschluss:**

21.06.2013

**Gesamtauflagenhöhe:**

8.000 Exemplare

**Verteilerhinweis:**

Diese Informationsschrift wird von der Sächsischen Staatsregierung im Rahmen ihrer verfassungsmäßigen Verpflichtung zur Information der Öffentlichkeit herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von deren Kandidaten oder Helfern im Zeitraum von sechs Monaten vor einer Wahl zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für alle Wahlen. Missbräuchlich ist insbesondere die Verteilung auf Wahlveranstaltungen, an Informationsständen der Parteien sowie das Einlegen, Aufdrucken oder Aufkleben parteipolitischer Informationen oder Werbemittel. Untersagt ist auch die Weitergabe an Dritte zur Verwendung bei Wahlwerbung.

Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf die vorliegende Druckschrift nicht so verwendet werden, dass dies als Parteinahme des Herausgebers zu Gunsten einzelner politischer Gruppen verstanden werden könnte. Diese Beschränkungen gelten unabhängig vom Vertriebsweg, also unabhängig davon, auf welchem Wege und in welcher Anzahl diese Informationsschrift dem Empfänger zugegangen ist. Erlaubt ist jedoch den Parteien, diese Informationsschrift zur Unterrichtung ihrer Mitglieder zu verwenden.