



**ANO, ALE BEZPEČNĚ!**



## ZAHÁJENÍ PRACOVNÍHO ŽIVOTA

Ochrana mladistvých v pracovněprávních vztazích na  
prázdninových brigádách a v odborném vzdělávání





Foto: © SMWA

# Úvod

**Milá mládeži, milí rodiče, učitelé a školitelé,**

každý rok pracuje mnoho mladých lidí na prázdninových brigádách, absolvuje školní praxi nebo zahajuje svůj pracovní život. Včasná orientace a praktické zkušenosti pomáhají dívkám a chlapcům zjistit, jakým směrem se chtějí ve své kariéře vydat. Volbou povolání učiní důležité rozhodnutí pro svůj život.

Svět práce je rozmanitý a mění se rychlým tempem. Digitalizované pracovní procesy s sebou například přinášejí nové podoby práce a zaměstnání. Naši „budoucí odborníci“ musí být na tyto výzvy dobře připraveni. K předpokladům úspěšného pracovního života patří vynikající teoretické i praktické vzdělání a odborná příprava.

Neméně důležité jsou bezpečné a zdravé podmínky, v nichž se mladí lidé učí své profesi. Ochrana mladistvých v pracovněprávních vztazích je proto ústředním tématem při odborném vzdělávání. Mladiství, kteří ještě nedosáhli věku 18 let, jsou chráněni něm. zákonem o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích. Tyto předpisy musí dodržovat a plnit všechny odpovědné osoby, které mladé lidi školí a zaměstnávají.

Ochrana při práci znamená ochranu zdraví. Podniky s dobře fungujícím systémem BOZP účinně chrání své zaměstnance. Další zkušeností je, že tyto společnosti jsou také úspěšnější při hledání mladých kvalifikovaných pracovníků.

Tato brožura obsahuje přehled nejdůležitějších ustanovení zákona o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích. Vztahují se jak na práci během prázdnin, tak na dobu odborného vzdělávání.

Přeji vám mnoho úspěchů a vše nejlepší na vaší životní cestě!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Martin Dulig'. The signature is stylized and written in a cursive script.

**Martin Dulig**

Státní ministr pro hospodářství, práci a dopravu

# Obsah

Těžko na cvičišti, lehký na bojišti .....	4
Letní brigáda.....	6
Učím se oboru, který jsem si vybral.....	9
V případě otázek nebo problémů.....	20
Právní základ .....	20
Další informace.....	21
Adresy orgánů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci .....	22



Na zaměstnávání dětí a mladých lidí se vztahují věková omezení a podmínky  
Zákon o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích

- §§ 1, 2, 5  
JArbSchG

Nařízení o ochraně dětí při práci

- § 2  
KindArbSchV

## Těžko na cvičišti, lehký na bojišti

Toto staré rčení ještě neztratilo svůj význam. Při zaměstnávání dětí a mladých lidí v pracovním procesu je však třeba dodržovat určitá pravidla.

**Základním pravidlem je: Zaměstnávání dětí je zakázáno!**

Zákon o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích (JArbSchG) a nařízení o ochraně dětí v pracovněprávních vztazích (KindArbSchV) upravují věkové hranice a podmínky zaměstnávání mladých lidí, kteří ještě nedosáhli 18 let. Rozlišuje se přitom mezi dětmi a mladistvými:

- Dítě je každý, kdo ještě nedosáhl věku 15 let.
- Mladiství jsou ti, kterým je alespoň 15 let, ale ještě nedosáhli věku 18 let.

Existují přísně upravené výjimky ze zákazu zaměstnávání dětí od 13 let a mladých lidí, kteří jsou povinni navštěvovat denní studium. Mohou jim být přiděleny lehké práce vhodné pro děti.

**Jaký druh práce je v této souvislosti povolen?**

- Roznášení novin, časopisů, reklamních a propagačních letáků
- V soukromých a zemědělských domácnostech
  - Práce v domácnosti a na zahradě
  - Vyřizování pochůzek
  - Péče o děti a další osoby patřící do domácnosti
  - Doučování
  - Péče o domácí zvířata
  - Nákupy s výjimkou nákupu alkoholických nápojů a tabákových výrobků
- V zemědělských podnicích, které se zabývají
  - sklizní a obděláváním půdy
  - vlastním prodejem zemědělských produktů
  - péčí o zvířata



Ochrana mladistvých v pracovněprávních vztazích musí být v každém případě dodržována

- Pomoc při sportovních aktivitách
- Činnosti při nekomerčních kampaních a akcích pořádaných církvemi, náboženskými spolky, svazy, kluby a politickými stranami,

pokud se jedná o lehké a pro ně vhodné zaměstnání podle § 5 odst. 3 JArbSchG.

§ 2 KindArbSchV stanoví další podmínky pro přípustné zaměstnávání dětí.

#### Možnosti od 15 let věku

- Mladiství, kteří dosáhli věku 15 let a plní povinnou školní docházku, mohou vykonávat práce, které jsou povoleny dětem. Mohou pracovat i o prázdninách. Podrobnější informace naleznete v kapitole „Letní brigáda“.

- Mladiství, kteří ukončili povinnou denní školní docházku (v Sasku 9 školních let), jsou povinni navštěvovat odbornou školu. To znamená, že mohou zahájit odbornou přípravu a učit se v provozu a na odborné škole. V Sasku existují i další typy odborných škol. Ještě před ukončením všeobecného vzdělávání jsou všichni mladiství informováni o různých možnostech profesního zaměření.

Ve všech těchto případech platí JArbSchG. Upravuje mimo jiné pracovní dobu, přestávky, dovolenou, docházku do odborného učiliště, nebezpečnou práci, zdravotní péči a povinnosti zaměstnavatele. Další informace k této problematice naleznete v kapitole „Učím se oboru, který jsem si vybral“.

Výše uvedené právní předpisy lze nalézt na internetu na adrese [www.arbeitsschutz.sachsen.de](http://www.arbeitsschutz.sachsen.de) na stránce tématu o ochraně práce mládeže.



Praxe ve firmách by měly podporovat profesní a studijní orientaci.

---

## Praxe ve firmách během doby vzdělávání

Praxe ve firmách mají podpořit profesní a studijní orientaci studentů a žáků. Vzhledem k tomu, že se jedná o školní akce, je plánování a realizace praxí ve firmách v kompetenci pří-

slušné školy. JArbSchG je samozřejmě nutné dodržovat i ve firmách a institucích, kde se praxe realizuje.





Letní brigáda



Během prázdnin může být práce vykonávána maximálně po dobu čtyř týdnů a maximálně 8 hodin denně.

■ § 5 JArbSchG

## Letní brigáda

Mnoho mladých lidí chce pracovat během školních prázdnin, získat první zkušenosti a přilepšit si ke kapesnému. Předpokladem je, že je jim již **15 let**. Na zaměstnávání mladých lidí se vztahují předpisy JArbSchG.

### Musí být dodržovány následující předpisy:

Během prázdnin mohou pracovat maximálně **čtyři týdny** v kalendářním roce (platí při tom 5denní pracovní týden).

- Pracovní doba nesmí překročit **8 hodin denně** a **40 hodin týdně**.
- Musí být v rozmezí od 6 do 20 hodin.
- Prázdninová práce je zakázána o sobotách, nedělích a státních svátcích.

Existují výjimky, například pro restaurace, kiosky a nemocnice. Ty jsou upraveny v §§ 16 – 18 JArbSchG.

Přestávky během pracovní doby slouží k odpočinku. Mladiství mají nárok minimálně na

- 30 minut při pracovní době 4,5 až 6 hodin,
- 60 minut, pokud pracovní doba přesahuje 6 hodin.

Před nástupem do zaměstnání musí zaměstnavatel žáky poučit o možných úrazech a zdravotních rizicích a o tom, jak jim na pracovišti předcházet.

### Nebezpečné práce?

Mladiství by měli být chráněni i během prázdnin. Nesmí pracovat více, než je v jejich duševních a fyzických silách.

V zásadě mají být mladiství zaměstnávání pouze takovou prací, při níž nejsou vystaveni nebezpečí úrazu, morálnímu ohrožení nebo ohrožení zdraví. Z tohoto důvodu je zakázána úkolová práce, škodlivé účinky hluku, vibrací, záření, nebezpečných látek, nadměrné teplo, chlad a vlhko. Výjimky jsou stanoveny v § 22 odst. 2 JArbSchG.



Při brigádách o prázdninách je třeba respektovat zakázané činnosti

## Zakázané činnosti na prázdninových brigádách

Při některých činnostech hrozí nebezpečí úrazu, které mladiství ještě nedokážou rozpoznat kvůli nedostatečnému povědomí o bezpečnosti nebo z nedostatku zkušeností.

### Mezi zakázané pracovní činnosti na brigádách patří například:

- práce na pilách, hoblovacích, štípacích, drticích, frézovacích a řezacích strojích či lisech
- obsluha zvedáků a odstředivek
- práce na čerpacích stanicích
- práce s expozicemi prachu z dubového a bukového dřeva a emisemi z dieselových motorů

- svařovací práce
- práce v chladných a vlhkých prostorách – například v pivovarech a na jatkách
- zvedání a přenášení těžkých břemen
- zaměstnání se zvýšeným rizikem infekce

Pro tento typ zaměstnání není vyžadována lékařská prohlídka ve smyslu JArbSchG, stejně jako na začátku odborného vzdělávání.

Úrazové pojištění je po dobu trvání prázdninového zaměstnání poskytováno úrazovou pojišťovnou zaměstnavatele.





Učím se oboru, který jsem si vybral



Zákon o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích (JArbSchG) obsahuje řadu ochranných předpisů.

■ § 1 JArbSchG

## Učím se oboru, který jsem si vybral

### Ochrana mladistvých v pracovněprávních vztazích je základ

Začátek profesního života je pro mladé začátkem nové životní etapy. Pro povolání, které si zvolí, potřebují velmi dobré odborné znalosti a v mnoha případech i praktické dovednosti a schopnosti, které by měli získat během odborného vzdělávání. Kvalitativním ukazatelem odborného vzdělávání jsou bezpečné a zdravé podmínky pro odborné vzdělávání.

Účinná ochrana mladistvých v pracovněprávních vztazích chrání mladé lidi do 18 let před ohrožením jejich zdraví nebo narušením jejich vývoje. JArbSchG obsahuje odpovídající ochranné předpisy, které musí zaměstnavatel v rámci odborného vzdělávání dodržovat.

Ochrana mladistvých má přednost před ekonomickými zájmy.

Nejdůležitější předpisy JArbSchG jsou uvedeny na následujících stránkách.

### Zákon o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích platí:

- pro zaměstnávání osob, které ještě nedosáhly věku 18 let,
  - v odborném vzdělávání,
  - jako zaměstnanci nebo pracovníci z domova,
  - s jinými službami podobnými práci zaměstnanců nebo pracovníků z domova,
  - ve vzdělávacím vztahu podobném odbornému vzdělávání.

### Tento zákon se nevztahuje na

- na příležitostnou drobnou výpomoc
  - jako laskavost,
  - na základě předpisů rodinného práva,
  - v zařízeních sociálně-právní ochrany dětí,
  - v zařízeních pro začlenění zdravotně postižených,
- pro zaměstnání zákonnými zástupci v rodinné domácnosti.



Mladiství mohou pracovat maximálně 8 hodin denně a maximálně 40 hodin týdně. Zákon o ochraně mladistvých v pracovně-právních vztazích

- §§ 8, 12, 15 JArbSchG



Mladiství nesmějí pracovat déle než 4,5 hodiny v kuse bez přestávky na odpočinek.

- § 11 JArbSchG

- § 13 JArbSchG

## Pracovní doba a délka směn

Mladiství nesmí být zaměstnáni déle než 8 hodin denně a 40 hodin týdně. Platí pro ně 5denní pracovní týden.

### Výjimky jsou povoleny

- v mimořádných situacích; v zemědělství v době sklizně mohou být mladiství starší 16 let zaměstnáni až na 9 hodin denně a až na 85 hodin ve dvojtýdenním režimu; k vyrovnání ztráty pracovní doby v pracovních dnech může být pracovní doba prodloužena na 8,5 hodiny.

Délka směny je doba od začátku do konce denní pracovní doby, včetně přestávek na odpočinek.

Délka směny nesmí přesáhnout **10 hodin** a nesmí být delší než **11 hodin** v pohostinství, v zemědělství, při chovu zvířat a na stavbách a montážích.

---

## Přestávky na odpočinek

Mladiství mají nárok na předem stanovené přestávky na odpočinek.

Mladiství nesmí pracovat déle než **4,5 hodiny** po sobě **bez přestávky na odpočinek**. Za přestávku na odpočinek se považuje pouze přestávka v délce alespoň 15 minut.

### Přestávky musí

- být alespoň 30 minut, pokud je pracovní doba v rozmezí 4,5 až 6 hodin,
- pokud je pracovní doba delší než 6 hodin, musí přestávky trvat nejméně 60 minut.

---

## Doba volna

Po skončení denní pracovní doby mohou být mladiství znovu **zaměstnáni** až po nepřetržité **době volna** v délce nejméně **12 hodin**.



## ■ § 14 JArbSchG

### Mladiství mohou pracovat pouze od 6 do 20 hodin.

Mladiství **starší 16 let** mohou pracovat na základě zvláštních předpisů

- v pohostinství a v zábavních parcích do 22 hodin,
- ve vícesměnných provozech do 23 hodin,
- v zemědělství od 5 hodin ráno nebo do 21 hodin večer,
- v pekárnách a cukrárnách od 5 hodin ráno.

Mladiství starší 17 let mohou pracovat v pekárnách od 4 hod.

Pokud výuka učně v odborné škole začíná před 9. hodinou ranní, může předchodzí den pracovat pouze do 20.00 hodin.

Další výjimky jsou možné na základě žádosti podané orgánu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.



Mladiství zásadně nesmějí pracovat o sobotách, nedělích a svátcích

## ■ §§ 16 – 18 JArbSchG

### Odpočinek o sobotách, nedělích a svátcích

#### Mladiství zásadně nesmějí pracovat o sobotách, nedělích a svátcích.

Pro některá odvětví a podniky však existují zvláštní ustanovení.

Práce je například povolena

- v nemocnicích a v domovech pro seniory, pečovatelských domech a dětských domovech,

- v zemědělství a v chovu zvířat, kde se práce musí samozřejmě vykonávat i o nedělích a svátcích,
- v hudebních představeních, divadelních představeních a dalších vystoupeních či v přímém rozhlasovém a televizním vysílání,
- v pohostinství,
- ve sportu,

- v záchranných zdravotnických službách,
- v sobotu také v otevřených prodejnách, v pekárnách a cukrárnách, v kadeřnictví, na trzích, v opravnách motorových vozidel a při vzdělávání mimo firmu.

Obecně platí, že mladiství nesmí být zaměstnáni po 14. hodině 24. a 31. prosince, 25. prosince, 1. ledna, o prvním velikonočním svátku a 1. května.

Pokud jsou zaměstnáni o sobotách, měly by zůstat volné alespoň dvě soboty v měsíci.

Pokud jsou zaměstnáni v neděli, každou druhou neděli a musí mít alespoň dvě neděle v měsíci volno.

Pokud je mladistvý zaměstnán v sobotu, v neděli nebo ve státní svátek, který připadá na pracovní den, musí mu být poskytnuto volno jako náhrada v témže týdnu v pracovní den, kdy nedochází na odborné vzdělávání.



Každý mladistvý má nárok na každoroční placenou dovolenou na zotavenou

■ § 19 JArbSchG

## Dovolená

**Každý mladistvý má nárok na každoroční placenou dovolenou na zotavenou.**

V závislosti na věku mladistvého činí dovolená nejméně:

- **30 pracovních dnů**, pokud je mladistvý na začátku kalendářního roku mladší 16 let,
- **27 pracovních dnů**, pokud je mladistvý na začátku kalendářního roku mladší 17 let,
- **25 pracovních dnů**, pokud je mladistvý na začátku kalendářního roku mladší 18 let.

Volno se poskytuje žákům odborných škol v době prázdnin v odborných školách. Pokud mladistvý navštěvuje odbornou školu v době svého volna, musí mu být poskytnut další den volna za každý den studia odborné školy.





Dny strávené na odborné škole se rovněž považují za placené pracovní dny

- §§ 9, 10 JArbSchG



Mladiství nesmí vykonávat nebezpečnou práci

- § 22 JArbSchG

## Výuka a zkoušky na odborných školách

### Mladistvý bude uvolněn:

- k účasti na výuce v odborné škole,
- k účasti na zkouškách a mimoškolních vzdělávacích akcích, které se konají mimo vzdělávací zařízení na základě veřejnoprávních nebo smluvních ustanovení,
- v pracovní den bezprostředně předcházející závěrečné písemné zkoušce.

### Nesmí být zaměstnán:

- před vyučováním, které začíná před devátou 9. ranní (platí i pro osoby starší 18 let),

- jednou týdně v den odborného vzdělávání s více než 5 vyučovacími hodinami, z nichž každá trvá alespoň 45 minut,
- v týdnech odborného vzdělávání s plánovanou blokovou výukou v rozsahu nejméně 25 hodin v nejméně 5 dnech; přípustné jsou další vzdělávací akce v podniku v rozsahu až 2 hodin týdně.

Za placené pracovní dny se považují i dny strávené v odborné škole.

---

## Zákazy a omezení zaměstnávání při rizikových pracích

### Mladiství nesmí vykonávat nebezpečnou práci. Jedná se o:

- práce, které přesahují jejich fyzické a duševní schopnosti,
- práce, které je vystavují morálnímu riziku,
- práce spojené se zvláštními riziky úrazu, které nelze identifikovat nebo jim předcházet z důvodu nedostatečného povědomí o bezpečnosti nebo nedostatku zkušeností.
- práce, kde je jejich zdraví ohroženo teplem, chladem, extrémním vlhkem, hlukem, vibracemi nebo zářením,
- práce, kde jsou vystaveni škodlivým účinkům nebezpečných látek ve smyslu zákona o chemických látkách,
- práce, kde jsou vystaveni škodlivým účinkům biologických látek.

Odchylně mohou být mladiství zaměstnáváni v posledních čtyřech uvedených zaměstnáních, pokud je to nezbytné k dosažení cíle jejich vzdělávání a jejich ochrana je zajištěna do-

hledem kvalifikované osoby a v případě nebezpečných látek nejsou překročeny mezní hodnoty pro ovzduší.



Pro mladistvé je zakázána úkolová práce

■ § 23 JArbSchG

---

## Úkolová práce

**Mladiství nesmí být zaměstnáváni:**

- **úkolovou prací** a jinou prací, kde lze vyšší mzdy dosáhnout zvýšeným pracovním tempem,
- v pracovní skupině s dospělými pracovníky za podmínek, které byly popsány jako první,
- při práci, při níž není jejich pracovní tempo předepsáno nebo jinak vynucováno pouze příležitostně.

**Výjimka:**

Přípustná je práce v pracovní skupině s dospělými zaměstnanci pracujícími na základě úkolové práce,

- pokud je to nezbytné pro dosažení cíle výuky, nebo
- pokud mladá osoba absolvovala odbornou přípravu pro toto zaměstnání
- a v každém případě je jejich ochrana zajištěna dohledem odborného kolegy.

---

## Práce v podzemí

Mladiství **nesmějí** pracovat **v podzemí**. Mladiství starší 16 let mohou pracovat v podzemí pouze za výjimečných podmínek stanovených pro úkolovou práci.

■ § 24 JArbSchG



## ■ § 25 JArbSchG



Dozor nad zákonem o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích vykonává Státní úřad pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci Zákon o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích

## ■ §§ 51, 53, 54 JArbSchG

## Zákaz zaměstnávání určitými osobami

Osoby, které byly pravomocně odsouzeny za určité trestné činy, nesmí zaměstnávat mladistvé.

To platí i pro osoby, kterým byla nejméně třikrát uložena pokuta za správní delikt podle zákona o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích.

---

## Dohled

Ve Svobodném státě Sasko vykonává dohled nad prováděním zákona o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích a příslušných právních předpisů Státní úřad pro ochranu zdraví při práci (Staatliche Arbeitsschutzbehörde), v těžebních společnostech je to Saský horní báňský úřad (Sächsisches Oberbergamt).

### Úřad pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci:

- je oprávněn kontrolovat pracoviště mladistvých,
- musí oznámit průmyslové a obchodní komoře nebo řemeslnické komoře závažná porušení JArbSchG a v kopii každého z nich úřadu práce,
- může za určitých podmínek udělovat dočasné výjimky.



Mladistvý nesmí být přijat do zaměstnání, dokud zaměstnavateli nepředloží lékařské potvrzení

- §§ 32 – 35, 39, 43, 44  
JArbSchG

## Zdravotní péče

### Vstupní prohlídka

Mladistvý, který nastupuje do zaměstnání, nesmí být přijat do zaměstnání, dokud se **v posledních 14 měsících** nepodrobí prohlídce u lékaře podle vlastního výběru a nepředloží zaměstnavateli potvrzení vydané tímto lékařem.

### První následná prohlídka

Po uplynutí jednoho roku od prvního zaměstnání musí být zaměstnavateli předloženo potvrzení od lékaře, že mladistvý podstoupil následnou prohlídku. V případě nedodržení bude mít **zákaz zaměstnání**.

### Další následná vyšetření

Na konci každého následujícího roku po prvním následném vyšetření může být mladistvá osoba znovu vyšetřena.

### Nařízená vyšetření

Za určitých okolností může lékař nařídit mimořádné kontrolní vyšetření. Lékař musí zajistit doplňující vyšetření jiným lékařem nebo zubním lékařem, pokud může posoudit zdravotní stav a vývoj mladistvého pouze prostřednictvím takového vyšetření.

### Uvolnění na lékařské vyšetření

Zaměstnavatel je povinen uvolnit mladistvého z práce **bez ztráty mzdy** na provedení všech vyšetření.

### Náklady

U mladistvých, **kteří ještě nedosáhli věku 18 let** a mají hlavní bydliště ve Svobodném státě Sasko, hradí náklady na vyšetření **Svobodný stát Sasko**.

### Potvrzení

Lékař musí neprodleně

- písemně informovat rodiče nebo zákonné zástupce o výsledcích vyšetření, o možných zdravotních rizicích práce a o zvláštních zdravotních opatřeních, která je třeba přijmout,
- informovat zaměstnavatele formou potvrzení, že vyšetření proběhlo, a upozornit na případná rizika vyplývající z povahy práce.



## Povinnosti zaměstnavatele

- §§ 28 – 31,  
47 – 49  
JArbSchG

### Povinnosti zaměstnavatele

#### Každý zaměstnavatel, který zaměstnává mladistvé,

- posoudí rizika spojená se zaměstnáváním mladistvých před zahájením zaměstnávání mladistvých a vždy, když dojde k významné změně pracovních podmínek,
- přijme na pracovišti veškerá bezpečnostní opatření a opatření, která jsou nezbytná k ochraně mladých lidí před ohrožením jejich života a zdraví a k zabránění narušení jejich tělesného a duševního vývoje,
- poučí mladistvé o nebezpečí úrazů a o nebezpečí pro zdraví v podniku před nástupem do zaměstnání a při podstatné změně pracovních podmínek a toto poučení opakuje nejméně jednou za půl roku,
- chrání je před fyzickým týráním a před morálním ohrožením a nepodává mladistvým mladším 16 let alkoholické nápoje a tabákové výrobky,

- vyvěsí nebo umístí na pracovišti kopii zákona o ochraně mladistvých v pracovních vztazích a adresu příslušného orgánu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- pokud jsou v podniku zaměstnáni alespoň tři mladiství, vyvěsí na vhodném místě v podniku oznámení o začátku a konci pravidelné denní pracovní doby a přestávkách,
- vede seznam mladistvých, které zaměstnává, s jejich jmény, datem narození a adresou bydliště, který musí obsahovat datum nástupu do zaměstnání.





Kolektivní smlouva je sjednána mezi sdruženími zaměstnavatelů nebo jednotlivými zaměstnavateli a odbory

■ § 21a JArbSchG



Zaměstnavateli, který úmyslně nebo z nedbalosti poruší předpisy, může být uložena pokuta

■ §§ 58, 59 JArbSchG

## Ustanovení o uplatnění kolektivní smlouvy

Kolektivní smlouvy mohou v určitém rozsahu připouštět úpravu, která se odchyluje od ustanovení o pracovní době, době směn, přestávkách na odpočinek, o práci v sobotu a o náhradě za práci v neděli a ve svátek.

V rámci působnosti takové kolektivní smlouvy může **zaměstnavatel, který není kolektivní smlouvou vázán**, přijmout ustanovení kolektivní smlouvy také prostřednictvím podnikové rady,

nebo pokud podniková rada neexistuje, prostřednictvím písemné dohody s mladistvým. V případě **učňovského poměru** musí dohodu schválit zákonný zástupce, v případě **pracovního poměru** může mladistvý uzavřít dohodu sám.

---

## Nařízení o sankcích a pokutách

Zaměstnavatel, který úmyslně nebo z nedbalosti poruší ustanovení zákona o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích, porušuje předpisy a může mu být uložena pokuta až do výše **15 000 EUR**.

Úmyslné porušení, které ohrožuje zdraví nebo pracovní schopnost dětí nebo mladistvých,

může být dokonce **potrestáno odnětím svobody** až na jeden rok nebo pokutou. Totéž platí v případě, že se porušování předpisů soustavně opakuje.

Kdo způsobí nebezpečí z nedbalosti, může být potrestán odnětím svobody až na šest měsíců nebo pokutou až do výše 180 denních sazeb.



V případě jakýchkoli dotazů nebo problémů jsou k dispozici kontaktní osoby

## V případě otázek nebo problémů...

Ve školách a odborných učilištích jsou kontaktními osobami učitelé. Při odborném vzdělávání ve firmě jsou odpovědní školitelé. Dalšími kontaktními osobami jsou zástupci mládeže a učňů, podnikové rady nebo rady zaměstnanců a odbo-ry.

V případě problémů týkajících se bezpečnosti práce, které se přes veškerou snahu v podniku nedaří vyřešit, je možné se obrátit také na orgány bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jejich adresy jsou uvedeny na konci brožury.

---

## Právní základ

### Zákon o ochraně pracující mládeže

Zákon o ochraně mladistvých v pracovněprávních vztazích – JArbSchG ze dne 12. dubna 1976 (něm. obč. zák. I str. 965), naposledy pozměněný čl. 2 zákona ze dne 16. července 2021 (něm. obč. zák. I str. 2970)

### Nařízení o ochraně dětí při práci

Zákon o ochraně dětí v pracovněprávních vztazích – KindArbSchV ze dne 23. června 1998 (něm. obč. zák. I str. 1508)



Brožury lze  
objednat zdarma

## Další informace

Odborné informace o ochraně mladistvých v pracovních vztazích naleznete na internetových stránkách Saského úřadu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci: [www.arbeitsschutz.sachsen.de](http://www.arbeitsschutz.sachsen.de)

Následující publikace si můžete bezplatně objednat u Saské zemské vlády prostřednictvím služby zaslání brožur na adrese [www.publikationen.sachsen.de](http://www.publikationen.sachsen.de) nebo si je stáhnout do počítače.

### **Výpomocné a prázdninové brigády pro žáky a studenty**

Vydavatel: Saské státní ministerstvo financí, 25. vydání, 2023

### **Informační materiál o praxích ve firmách pro učitele**

Vydavatel: Saské státní ministerstvo kultury, 2014

### **Mnoho cest k úspěchu – saský školský systém**

Vydavatel: Saské státní ministerstvo kultury, 7. vydání, 2019; k dispozici v několika jazycích

### **Cesty ke kariéře – Odborné školy v Sasku**

Vydavatel: Saské státní ministerstvo kultury, 2021; k dispozici v několika jazycích



Kontaktní  
údaje

# Adresy orgánů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dotazy v jednotlivých případech vám zodpoví následující kontaktní osoby ve Svobodném státě Sasko:

## **Saské státní ministerstvo pro hospodářství, práci a dopravu**

**(Sächsisches Staatsministerium für  
Wirtschaft, Arbeit und Verkehr)**

Wilhelm-Buck-Straße 2, 01097 Dresden

Telefon: 0351 564-82510

Telefax: 0351 451008 8576

E-Mail: [arbeitsschutz@smwa.sachsen.de](mailto:arbeitsschutz@smwa.sachsen.de)

Internet: [www.arbeitsschutz.sachsen.de](http://www.arbeitsschutz.sachsen.de)

## **Saské zemské ředitelství (Landesdirektion Sachsen)**

**Oddělení 5 Bezpečnost a ochrana zdraví při  
práci: Abteilung 5 Arbeitsschutz**

Adresa:

09105 Chemnitz

## **Adresy pro návštěvníky:**

### **Pracoviště Drážďany (Dienststelle Dresden)**

Stauffenbergallee 2, 01099 Dresden

Telefon: 0351 825-5001

Telefax: 0351 825-9700

E-Mail: [post.asd@lds.sachsen.de](mailto:post.asd@lds.sachsen.de)

Internet: [www.lds.sachsen.de](http://www.lds.sachsen.de)

### **Pracoviště Budyšín (Dienststutz Bautzen)**

Käthe-Kollwitz-Straße 17/ Haus 3,  
02625 Bautzen

Telefon: 03591 273-400

Telefax: 03591 273-460

E-Mail: [post.asd@lds.sachsen.de](mailto:post.asd@lds.sachsen.de)

### **Pracoviště Chemnitz (Dienststelle Chemnitz)**

Brückenstraße 10, 09111 Chemnitz

Telefon: 0371 4599-0

Telefax: 0371 4599-100

E-Mail: [post.asc@lds.sachsen.de](mailto:post.asc@lds.sachsen.de)

Internet: [www.lds.sachsen.de](http://www.lds.sachsen.de)

### **Pracoviště Lipsko (Dienststelle Leipzig)**

Braustraße 2, 04107 Leipzig

Telefon: 0341 977-0

Telefax: 0341 977-1199

E-Mail: [post.asl@lds.sachsen.de](mailto:post.asl@lds.sachsen.de)

Internet: [www.lds.sachsen.de](http://www.lds.sachsen.de)







## Impressum

### Vydavatel:

Saské státní ministerstvo pro hospodářství, práci a dopravu  
(Sächsisches Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr)  
Oddělení práce a evropských strukturálních fondů  
(Abteilung Arbeit und Europäische Strukturfonds)  
Wilhelm-Buck-Str. 2, 01097 Dresden  
presse@smwa.sachsen.de  
www.smwa.sachsen.de  
www.facebook.com/smwa.sachsen  
twitter.com/smwa\_sn

### Redakce:

Odbor bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

### Redakční uzávěrka:

Srpen 2023

### Grafická úprava a sazba:

Initial Werbung & Verlag

### Tisk:

JVA Waldheim

### Fotografie:

Titulní strana nahoře vlevo a str. 10: skynesher; uprostřed nahoře, dole vpravo a str. 9: sturti; nahoře vpravo: Traimak\_lvan; uprostřed vpravo: mediaphotos; dole vlevo: Brilliant Eye; dole uprostřed: Wavebreakmedia; str. 4: SDI Productions; str. 6: Traimak\_lvan; str. 12: Drazen\_; str. 16 a str. 18: ©monkeybusinessimages; str. 20: Wavebreak (veškerá práva © iStock.com)

### Náklad:

2 000 kusů

### Zdarma:

Centrální distribuce brožur Saské zemské vlády  
(Zentraler Broschürenversand der Sächsischen Staatsregierung)  
Hammerweg 30, 01127 Dresden  
Telefon: 0351 2103671  
E-Mail: publikationen@sachsen.de  
www.publikationen.sachsen.de

Tato brožura vznikla za přispění Státního výboru pro bezpečnost práce mládeže při Saském státním ministerstvu pro hospodářství, práci a dopravu.

Finanční prostředky na vydání jsou poskytovány z daňových příjmů na základě rozpočtu schváleného poslanci saského parlamentu.

### Informace o distribuci:

Tento informační text vydává Saská zemská vláda v rámci své ústavní povinnosti informovat veřejnost. Nesmí být využíván politickými stranami, jejich kandidáty nebo pomocníky za účelem volební propagace.

### Copyright:

Tato publikace je chráněna autorskými právy. Veškerá práva, včetně práv na přetisk výňatků a fotomechanickou reprodukci, jsou vyhrazena vydavateli.